Шымкент қаласының денсаулық сақтау басқармасының «Мейірім оңалту орталығы» МКҚК-ы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша Аналитикалық анықтамаға қосымша

Шымкент қаласы 17.12.2024 жыл

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі қызметінің талданған кезеңі: 2024жылғы қаңтар айынан 2024 жылдың желтоқсан айы аралығында, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша аналитикалық анықтамаға қосымша.

КР Сыбайлас жемқорлыққа карсы іс-қимыл агентігінің Шымкент қаласы бойынша департаментінің 18.01.2021 жылғы №1-5/195 тапсырмасына сәйкес ISO 37001 «Сыбайлас жемкорлыққа карсы күрес менеджемент жүйесі» халықаралық стандарттарын енгізуіне байланысты, Шымкент қаласы Денсаулық сақтау басқармасының «Мейірім оңалту орталығы » мемлекетгік коммуналдық қазыналық кәсіпорында Комплаенс қызметінің міндетін бас дәрігердің 19.02.2021ж №01-03-05/19-ж/қ санды бұйрығымен Ә.А.Әбен жылы жүктелген.

Кәсіпорында Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы ережелер мен саясаты бекітіліп, фактілерді тіркеу үшін журнал арналған, онда Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарлаған адамдар туралы деректері тіркеледі және осы 2024 жылы және 2023 жыл аралығында ешқандай сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы фактілері тіркелмеген.

2024 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жыл жоспарына сәйкес «Мейірім оңалту орталығы» МКҚК -ында жұмыскерлерге сыбаилас жемқорлыққа қарсы заңнаманы және құқық колдануды камтамасыз ету, оларга сыбайлас жемқорлык көріністерін анықтау және алдын алу бойынша шараларды іске асыру және басқа да мәселелер бойынша түсіндіру жұмыстары уақтылы өткізіледі.

«Сыбайлас жемқорлыкка қарсы комплаенс қызметінің Ережесі», Қазакстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемкорлыкка карсы іс-кимыл туралы» негізінде сыбайлас жемкорлыкка карсы тұракты мінез-құлықты, мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, бағалау, онымен күрес жолдары туралы жұмыскерлер арасында комплаенс-офицерімен әр тоқсан сайын түсіндірме жұмыстары жүргізіледі.

Жоспарга сәйкес, жұмыскерлер тарапынан сыбайлас жемқорлық фактілеріне жол бермеу туралы ақпаратты анық, интернет -ресурстарда, ресми сайтта жарияланып тұрады. Сонымен қатар кәсіпорнының фронт офис бөлмесіне және барлық бекеттерге Комплаенс-офицер қызметкері бойынша маңдайшалары байланыс телефонымен және сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағытталған үгіт материалдары ілініп қойылған.

1. Орталықта Еңбекке жарамсыздық парағы берілмейді

2. Орталықта ақылы қызмет көрсетілмейді.

3.Емделушілер орталыққа емхана арқылы парталға жазылу (зерттеу нәтижелерімен) емделуге келеді.

3. Дәрі-дәрмек СК-Фармация арқылы жүзеге асырылады.

4.Мекеме МКҚК (Мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны) штат бекіту және жылдық қаржы жоспары басқарма бекітуімен жүргізіледі.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау; Талданатын кезеңде салықтар және басқа да міндетті төлемдер бойынша қарыздар жоқ, жеткізушілермен есеп айырысу бойынша кредиторлық берешек анықталған жоқ. Жеткізушілерге төлем мерзімінде жүргізілді, айыппұлдар мен тұрақсыздық айыбы анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі:

1. Орталыққа келген науқас балаларды тіркеу және дәрігердің қабылдауы, науқас баланы жатқызу және басқа да жағдайларда қызмет көрсету кезінде орын алу мүмкін. Осыған орай емделуші балалардың ата –аналарымен баяндамалар мен кері байланыс жасалып хаттама негізінде түзіледі.

2. Дәрігерлердің Қазақстандық ұлттық дәрілік формулярға (ҚҰФ) кірмейтін дәрілік заттарды (ДЗ) тағайындауы бұл денсаулық сақтау саласын реттейтін қолданыстағы нормативтік-құқықтық актілерді бұзу ретінде қарастырылуы мүмкін. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 18 мамырдағы № ҚР ДСМ-41 бұйрығымен бекітілген ҚҰФ медициналық практикада ДЗ қолдану негізделетін негізгі құжат болып табылады. Жоғарыда айтылғандардың негізінде мыналар ұсынылады: Медицина қызметкерлері мен жұмыс беруші арасындағы денсаулық сақтау саласын реттейтін нормативтік-құқықтық актілерді қатаң сақтау туралы ішкі міндеттемені әзірлеу және бекіту.

3. Орталықта жұмысқа қызметкер қабылдау барысында «Электрондық еңбек биржасы» порталына өтінім берілген жұмыссыз азаматтар «Жұмыспен қамту орталығының» жолдамасымен қабылданады. Алайда жұмыспен қамту орталығының жолдамасымен 2-3 азамат ниет білдіріп келуі мүмкін. Сол

орайда жұмыс іздеуші мен жұмыс беруші арасында тікелей жолығу, таныс-тамырлық орын алып, тәуекелділікке әкеліп соғу ықтималдылығы бар.

Тәуекелділікке жол бермеу жолдамамен жіберілген жұмыссыз азаматтармен тікелей байланыс орнату яғни комиссия мүшелерімен, жұмыс берушімен конкурс арқылы жүргізу және онлайн әңгімелесу өткізу ұсынылады.

Тәуекелділікке жол бермеу үшін жеңілдік қарастырылған келушілерге тұрақты түрде тегін қызмет алатындығын ескертіп отыру. Басшылық тарапынан қадағалау жұмыстарын жүргізіп отыру қажет.

Баяндалғанның негізінде мынадай ұсыным енгізіледі:

1) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол бермеу мақсатында көрсетілген медициналық қызметтердің сапасына қатысты науқастардың өтініштерін тұрақты негізде ерекше бақылауда ұстау қажет;

2) Кәсіпорын бөлімдерінің қызметкерлері мен басшылар, бекітілген персоналды қызметіне қатаң бақылауды қамтамасыз ету және қызметкерлердің өздерінің функциональдық міндеттері мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын мүлтіксіз сақтауы жөніндегі шаралар.

Ішкі талдау жүргізетін жұмыс тобы төрағасы__________ Ә.А.Әбен

Ішкі талдау жүргізген жұмыс тобы мүшелері:

__________ **Ф.Елтаева**
__________ **Т.Мұханова**
__________ **Қ.Тажиева**